

## Saksframlegg

Saksnr.: 2020/77978

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Fylkesrådet	27.02.2020	

Vedlegg:

- 1 Utkast -reglement-samu-060120
- 2 Referat- drøftingsmøte 10.01.2020

## Reglement for samarbeidsutvalget i Viken fylkeskommune

### Fylkesrådets innstilling til vedtak

Reglement for samarbeidsutvalget vedtas i samsvar med vedlagte utkast.

20.02.2020

*Halvard Ingebrigtsen*

Fungerende fylkesrådsleder

### Bakgrunn for saken

Hovedprosjektleder la frem sak for fylkestinget i møte 12.12.2019, sak 22/2019, om alternative løsninger til et partssammensatt utvalg. Hovedprosjektleder viste i saken til at det i henhold til kommuneloven § 5-11 skal opprettes ett eller flere partssammensatte utvalg. Imidlertid kan slike utvalg erstattes med andre ordninger dersom minst tre firedeler av de ansatte ønsker det.

Det ble i saken redegjort for at det var fremmet et slikt ønske fra de ansattes organisasjoner, og at administrasjonen ville arbeide videre sammen med organisasjonene med sikte på å

komme frem til et forslag til slik ordning som kunne legges frem for fylkestinget. Utkast til reglement for samarbeidsutvalget i Viken fylkeskommune følger som vedlegg.

## Fakta

En partssammensatt arbeidsgruppe har arbeidet med utkast til samarbeidsordninger og samarbeidsarenaer i Viken. Utgangspunktet for arbeidsgruppens arbeid har blant annet vært et ønske om å ta med seg det gode samarbeidet i prosjekt Viken, og å videreføre og videreutvikle dette i Viken fylkeskommune. Forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstakerne skal være basert på gjensidig tillit og åpenhet, med reell medvirkning og tidlig involvering av de tillitsvalgte.

I og med at fylkesrådets medlemmer skal lede administrasjonen og dermed vil være de politikerne som har den tetteste kontakten med fylkeskommunens virksomhet, ville det etter arbeidsgruppens syn være hensiktsmessig at medlemmer av fylkesrådet blir en del av arbeidsgivers representanter i det organet som skal behandle saker som gjelder forholdet mellom de ansatte og fylkeskommunen som arbeidsgiver.

Kommunelovens bestemmelser er til hinder for at fylkesrådets medlemmer kan være medlemmer av et partssammensatt utvalg som etableres i henhold til hovedregelen i kommuneloven § 5-11. I henhold til kommuneloven § 10-2, tredje ledd, skal personer som velges som medlem av kommuneråd eller fylkesråd fratru sine øvrige kommunale eller fylkeskommunale verv. Fylkesrådets medlemmer kan dermed ikke være medlemmer av et partssammensatt utvalg.

På denne bakgrunn har administrasjonen og organisasjonene samarbeidet om å komme frem til et forslag om et organ hvor medlemmer av fylkesrådet kan delta på arbeidsgiversiden. Dette arbeidet har resultert i et utkast til reglement for samarbeidsutvalget i Viken fylkeskommune.

## Vurdering

I forarbeidene, Ot.prp. nr. 58 (1995-96), uttales det (s. 46-47) at «Tilslutning fra de ansatte skjer på samme måte som ved andre avtaler mellom partene i arbeidslivet» og (s. 27) at «Departementet forutsetter at arbeidstakersiden gir sin tilslutning ved hjelp av de vanlige avtalemekanismene mellom partene i arbeidslivet». Det er med andre ord ikke nødvendig å arrangere uravstemning for å finne ut hva de ansatte mener, organisasjonene anses å ha fullmakt til å opptre på vegne av sine medlemmer. Det er dermed tilstrekkelig med tilslutning for en slik særordning fra organisasjoner som representerer tre firedeler av de ansatte for at lovens ordning kan erstattes med andre ordninger.

I Viken fylkeskommune er ca. 80 % av de ansatte medlemmer av en fagorganisasjon. Samtlige organisasjoner har sluttet seg til ønsket om å etablere en alternativ ordning til et partssammensatt utvalg. Vilkåret i loven om tilslutning fra minst tre firedeler av de ansatte er dermed oppfylt.

Lovavdelingen i Justisdepartementet har uttalt at ordninger som innebærer et alternativ til et partssammensatt utvalg, kan opprettes slik at utformingen ligger tett opp til kommunelovens regler for partssammensatte utvalg. Utformingen av utkastet til reglement for samarbeidsutvalget innebærer at fylkesutvalgets medlemmer kan være medlemmer av samarbeidsutvalget og at fylkesutvalget oppnevner arbeidsgivers representanter. For øvrig vil reglementet i hovedsak sammenfalle med et reglement for et partssammensatt utvalg, slik det ville være naturlig å utforme et slikt reglement.

Reglement for delegering av myndighet fra fylkestinget i Viken og tildeling av innstillingsrett punkt 3.1.2 omhandler kompetanse som fylkestinget etter kommuneloven ikke kan delegere. Oppnevning av representanter til samarbeidsutvalg er ikke underlagt en slik delegasjonsperre, og omfattes ikke av opplistingen i 3.1. 2 bokstav c).

Delegasjonsreglementet punkt 3.1.3 – myndighet fylkestinget har besluttet ikke å delegere - er heller ikke til hinder for at fylkesrådet oppnevner arbeidsgiverrepresentanter til samarbeidsutvalget.

Delegasjonsreglementet sier ikke noe eksplisitt om vedtakskompetanse for et reglement som dette. Men i punkt 3.13 bokstav c) fremgår det at det er fylkestinget som skal vedta «fylkeskommunens overordnede arbeidsgiverstrategi». Det vil derfor være naturlig at fylkestinget vedtar reglementet for samarbeidsutvalget.